

Toårsmelding

2012-2013

HimalPartner

- Et redskap for Herrens kjærlighet i Himalaya

HimalPartners Landsmøte
på Sørlandet Folkehøgskole,
Birkeland 24. juli 2014



Styreleder har ordet:

Kraft, ikke makt

Årets landsmøte på Birkeland har et spennende motto hentet fra 1. Kor. 4.20: « ...ikke i ord, men i kraft». For en organisasjon med fokus på den diakonale tjenesten i vid forstand, er det et oppmuntrende utsagn. Jesus tar temaet opp alt i Bergprekenen og snakker om at våre gode gjerninger vil føre til at de som ser det, vil prise vår Far i himmelen.

Når Jesus ved himmelfarten gir sin lille menighet misjonskallet i Ap.g.1.8, lover han at vi skal få kraft. Jeg våger å anta at Jesu ordvalg ikke var tilfeldig: Vi ble ikke lovet makt, men kraft. Det er naturlig å søke makt. Når vi i vårt arbeid setter i gang prosjekter, ønsker vi å ha den nødvendige makt for å få ting gjort på den måten og i det tempo vi ønsker.

Hele kirkehistorien er full av beretninger om maktkamp og maktposisjoner. Det er vanskelig å se at slikt følges av velsignelse. Kirken i Nepal er et eksempel på at veksten kom når kirken ikke hadde noen makt eller innflytelse. Men den hadde kraft, - en kraft ingen kongemakt klarte å bekjempe.

Derfor er det viktig at vi klarer å skjelne mellom makt og kraft. Noen vil kanskje spørre hva som er forskjellen. Siden det er sitater fra Bibelen jeg benytter, er det naturlig å søke etter svaret der.

I Jesu korte tale til disippelflokken gir han oss en pekepinn: «...Dere skal få kraft idet Den hellige ånd kommer over dere...»

Det er altså ikke muskelkraft, men åndskraft som gjelder. Ofte må nok også muskelkraft til. Da blir det både Åndens og håndens arbeid, men til syvende og sist er det Den hellige Ånds arbeid.

Vi har det privilegium å stå i en tjeneste med Åndens kraft som vår største ressurs.

Vel møtt til et kraftfullt sommermøte på Birkeland.



Våle, 5. mai 2014
Jostein Holm
styreleder

Generalsekretæren har ordet

Én kropp...

Vi har i strategiperioden hatt et ønske om en bedre samkjøring slik at vi kan nå enda lenger ut og oppleve å få mest mulig misjon for hver krone. Det betyr ikke at vi må bli enige om alt, men jeg tror vi langt på vei kan si at vi har oppnådd å bli en slik «kropp» som er omtalt i Rom. 12. Vi er ikke bare hender eller bare munn, men et fellesskap som verdsetter den enkelte. Dette mangfoldet er blitt vår styrke. I det har faggrupper med frivillige ressurspersoner en viktig stemme, nye foreninger er etablert og nye inntektskilder identifisert. Vi ser flere sammenhenger mellom prosjektene vi støtter, også mellom næring og diakoni og mellom hjemme og ute. Og det er våre lokale partnere som spiller den viktigste rollen i å bestemme hvor denne kroppen skal bevege seg i deres land.

Det er i denne mangfoldige enheten at Gud får virke best gjennom oss og arbeidet kan få ringvirkninger langt utover det vi investerer i det.

Dette så vi ikke minst under 75 års-jubileet til HimalPartner. Et fint og lærerikt år der vi kunne se tilbake på Guds vei gjennom en spennende historie. Vi opplevde også at det opprinnelige kallet ble bekreftet på CAFs 25 års-feiring i etterkant av vårt jubileum. Jeg tenker på dere som har bedt for Tibet i alle disse årene. Nå kan dere sende Gud takk. Vi fikk høre sterke troshistorier fra flere tibetanere. Vi fikk del i hvordan de selv, sammen med Gud, arbeider når kirker og kristne samfunn blant tibetansk-buddhistiske folk blir etablert. Det er ikke tvil om at dette er Guds verk.

Tilsvarende opplever vi at Gud virker i det at vi får sette mental helse på dagsorden både i Norge, Nepal og Kina, når vi har fått et arbeid i Lhasa, når vi får midler til å kunne støtte lokale entreprenører eller når summen av innsatsen fra spleiselaget i Norge går videre og videre ut.

Takk til dere alle frivillige, ansatte ute og hjemme og partnerne våre, inkl. de fantastisk dyktige prosjektmedarbeiderne i hvert prosjekt. Vi er én kropp der Jesus er hode og vi er mange viktige lemmer som har forskjellige roller. Én kropp som vi har sett at Gud velsigner med sin kraft - i hvert fall når vi slipper ham til.



Oslo, 08. mai 2014
Heidi Westborg Steel
Generalsekretær

HimalPartners styre har i perioden bestått av:

1.1.2012 – 3.7.2012:

Leder: Jostein Holm; nestleder: Frank Rune Dale;
styremedlemmer: Reidar Høyland, Betty-Ann Solvoll, Anne Mari
Ladefogd, Brigt Roar Skeie og Geir Kippenes; varamedlemmer:
Waldemar Wergeland, Sigrid Erland Sandvik og Torbjørn
Gjedrem; ansattes representant: May Brit Aanundsen.

3.7.2012 – 31.12.2013:

Leder: Jostein Holm; nestleder: Andreas Kolaas;
styremedlemmer: Anne Mari Ladefogd, Brigt Roar Skeie og
Geir Kippenes; varamedlemmer: Tor Inge Havrevoll, Evald Jon
Strøm og Kirsten Marie Tesaker; ansattes representant: May
Brit Aanundsen.



INNHOOLD

Styreleder har ordet	2
Generalsekretæren har ordet	2
HimalPartners styre	3
«Veien du skal gå»	4
Toårsrapport fra Tibet/Kina	8
Toårsrapport fra Nepal	12
Toårsrapport fra Norge	18
Økonomi og administrasjon	23
Styrets årsberetning 2012	24
Styrets årsberetning 2013	25
Resultatregnskap 2012 og 2013	26
Balanse 2012 og 2013	27
Noter (fra Revisor) 2012 og 2013	29



«Veien du skal gå....»



Av generalsekretær
Heidi Westborg Steel

HimalPartner feiret 75 år i 2013! Det ble en fin feiring - med et par større arrangementer og, ikke minst, mobilering til mange mindre arrangementer over hele landet gjennom året. Temaet for jubileet var «Veien du skal gå...» hentet fra Salme 32.8. I det tema speilet vi fortiden, nåtiden og løftet fremtiden. Det ble blant annet gjort gjennom to fagseminarer i Litteraturhuset i Oslo nøyaktig 75 år etter at de samme lokalene, den gangen eid av Indremisjonsselskapet, ble brukt til å markere utsendelse av Alfsen og Westborg 19. november 1938.

En årsmelding skal gjenspeile resultatene av arbeidet i perioden. Det vil dere finne i denne toårsmeldingen. Samtidig er det det overordnede målet vi vil måles etter, - hva som er effekten av arbeidet vi som misjonsorganisasjon gjør. Et jubileum gir mulighet til å se tilbake og vurdere dette. Vi høster stor anerkjennelse for vår historie også av offentlige myndigheter. I 2012 markerte Norad sitt 50 årsjubileum med å gjennomføre en større faglig evaluering blant annet i Nepal. Da rapporten «Tracking impact» ble lansert i mai 2012, fremhevet Norad-direktøren spesielt

HimalPartner gjennom UMNs arbeid - med særlig vekt på ringvirkningene av arbeidet.

Slike ringvirkninger finner vi også i framveksten av nepali-kirken. Vi gleder oss over at den teller over 1 million. Ikke minst er vi takknemlige for «metoden» som ble brukt. Ivrig nasjonale evangelister gikk i front, mens utenlandske misjonærer var redskap og Gud satt i førersetet. I løpet av de siste to årene, ser vi spennende gjennomslag også for den tibetanske kirke i India og Nepal – igjen med Gud og hans ånd i førersetet. Vi tror og vi kan se at vi har fått være med å bety noe på høyt nivå - på ingen måte alene, men i samarbeid med andre og ikke minst med en tro på at Gud viser vei og gir råd. Slike fotavtrykk håper vi også det arbeidet vi gjør i dag kan vise til om 50 år.

I denne toårsperioden har vi gjennom jubileet brukt tid på historien, ikke minst med et ønske om å se hva den betyr i en ny tid. Vi forsøker å teste alt arbeid opp mot de fem verdiene som også har preget HimalPartner; nær, nyskapende, nøktern, kvalitetsbevisst og respektfull. Vi har spisset oss noe tematisk og er blitt mer tydelige faglig. Vi



støtter fortsatt prosjekter med relativt små midler. I Norge har vi hatt en aktiv strategi på å engasjere ressurspersoner i arbeidet og vi har arbeidet med å mobilisere et spleiselag og utvikle systemene våre.

BEMANNING

Også i denne perioden har arbeidsfellesskapet vært preget av sårbarhet og knappe ressurser. Det har vært krevende da vi har en del nye prosjekter og forprosjekter på gang. I perioden har familien Mollestad og Veronika Gundersen avsluttet sin periode i Nepal. Vi er takknemlig for den fantastiske jobben de har gjort og at de har kommet seg så godt på plass i Norge. I tillegg har vi hatt flere volontører ute. På kontoret i Oslo har det vært noe utskifting grunnet permisjoner, vikariater og kontraktsavslutning.

FAGUTVIKLING: MENTAL HELSE OG NÆRINGSUTVIKLING

HimalPartner bestreber seg på å være «nyskapende». På områder som mental helse og næringsutvikling er det ikke opparbeidet så mye lokal kunnskap. Gjennom faggrupper forsøker vi å bygge på det man kan finne av nasjonal kunnskap – og kombinere dette med kunnskapen vi har tilgang til gjennom ansatte og frivillige. Noen ganger betyr det å arbeide for saken i Norge.

Med fagutviklingsmidler fra Digni har HimalPartner fått et ansvar for området global mental helse. I etterkant av konferansen i Oslo i 2012 ble HimalPartner oppfordret til å etablere og være sekretariat for et bredt norsk nettverk. Her har vi sendt ut nyhetsbrev, invitert til møter og konferanser, arbeidet mot politikere og utarbeidet ressursheftet «Varmere samfunn – mental helse i bistandsarbeidet».



Tilsvarende har vi på næringsviden utarbeidet HimalPartner næringsstrategi. Et av målene har vært å knytte arbeidet tettere sammen. Vi har også begynt å utvikle et konsept om «Hauge, entreprenører og næring» der vi vil invitere inn forskjellige aktører til å se på hvordan man kan bidra til samfunnsnyttig næringsutvikling.

ARBEIDET 2012 - 2014

Det overordnede målet for arbeidet er å bringe lokal utvikling og hensiktsmessig styrking av det kristne samfunnet. Metodisk preger det overordnede målet oss slik det har gjennom hele historien, «å være redskap for Herrens kjærlighet».

I praksis jobber vi for dette gjennom primært å støtte lokale partnere. I 2013 fikk vi innvilget en ny periode med åtte nye Digni-støttede prosjekt (tidl. Bistandsnemda), i tillegg til et prosjekt som startet i 2011. Disse beløper seg til sammen på ca. 3,8 millioner. Tre av avtalene var med nye partnere. Tre prosjekt inkluderer støtte til norsk personell. To er i de tibetanske områdene i Kina. Vi har dessuten mottatt Dignis fagutviklingsmidler til mental helse (2012 – 2014) som inkluderer støtte til en halv stilling i Norge. Fra 2013 fikk vi innvilget et forprosjekt fra den norske ambassaden i Katmandu gjennom Kathmandu University. Dette forprosjektet skal se på mekanismene for samfunnsutvikling i forbindelse med vannkraft- eller andre næringsprosjekt. Vi fikk dessuten en større minnegave og forprosjektmidler fra Digni til å vurdere et entreprenørstøtte-program. I tillegg gir vi personell- eller mindre

driftstilskudd til fem andre organisasjoner. Utover dette har arbeidet med næringsengasjementet både i Nepal og Kina vært en spennende utfordring i perioden, organisert gjennom egne enheter.

Vi har i perioden fulgt opp satsningsområdene fra strategien på følgende måter;

A. Helse, med vekt på mental helse

Vi har i perioden hatt prosjekt og utsendinger knyttet til helsesektoren i vid forstand, inkludert et viktig engasjement på Tansen sykehus. Hovedfokus ellers har vært på mental helse i og med fagutviklingsmidlene vi mottok fra 2012. Dette har preget arbeidet både i Nepal og i Norge og etablering av to nettverk. Fokus har vært vidt - både på arbeid for den neglisjerte målgruppen, men også på politisk mobilisering. Mental helse omfatter alt fra forebygging til behandling. Dermed ligger mange av prosjektene våre innunder denne vide definisjonen.

B. Næringsutvikling

Næringsstrategien som ble vedtatt av Landsstyret i november 2011 har vært styrende for arbeidet i perioden. Det har vært et mål for Landsstyret å skape sammenheng mellom næringsengasjementet og resten av arbeidet og likevel holde næringsengasjement og sivilsamfunnsstøtte adskilt. HimalPartner Holding (HPH) er etablert og PMCs arbeid med etablering av selskap i Lhasa er lagt innunder her. Stiftelsen Hjelp til Selvhjelp Nepal arbeider med strategier for eierskapet av aksjer i to selskap i Nepal.





Et folk med forsiktig optimisme

HIMALPARTNERS UTSENDINGER

Utendingene i Tibet/Kina denne toårs-perioden:



Reidun og Gunnar Dalseth
Erna og Rolf Erling Suhr

Venner av HimalPartner



GRÜNDER MED HJERTE FOR SINE EGNE

Phurbu har hatt et samarbeid med HimalPartner i mange år. Han er opptatt av å hjelpe sine egne. I sin hjemmelandsby har han arbeidet for å gi enslige kvinner et levebrød gjennom et veveprosjekt, der de lager tradisjonelle forklær. Han har også arbeidet for å forebygge at unge kvinner som kommer til byene skal havne i bar-virksomhet og prostitusjon. Begge disse tiltakene, så vel som en grundig undersøkelse omkring utbredelse av alkoholmisbruk er gjennomført innenfor organisasjonen Path, - «veien».

Nå har han brukt alle sine sparepenger på å kjøpe en tomt der han ønsker å bygge opp et senter for ensomme eldre. Tanken er å kombinere eldreomsorg med å gi arbeid til utsatte unge kvinner og kanskje også gjøre noe i forlengelsen av undersøkelsen rundt alkoholproblemer.

HimalPartner sin samarbeidspartner Plateau Management Consulting (PMC) vil etablere virksomhet for å gi folk mulighet for å isolere hjemmene sine og få et bedre innklima. Det er under vurdering om flere av disse initiativene kan trekke veksler på hverandre.

Vi har igjen utsendinger i Lhasa! Det var en lang og usikker prosess som ledet fram til dette. Takknemligheten, da visumet var på plass, er en viktig milepel vi vil fremheve fra denne perioden. Navnet Yushu vil være kjent for mange. Der er to prosjekter godt i gang, godkjent for en femårsperiode, med fokus på miljø, økoturisme og utvikling av lokalt næringsliv.

Smått om senn formes en tibetansk kirke; kinesiske kristne kommer til tibetanske områder for å dele sin tro, og tibetanske kristne deler sitt vitnesbyrd med andre. I den videre misjons-sammenhengen har vi som organisasjon deltatt i ulike nettverk og bidratt innen administrasjon, undervisning og styrearbeid.

SITUASJONEN I KINA I PERIODEN 2012-2014

Det politiske livet i Kina har i denne toårs-perioden vært preget av lederskiftet til den såkalte 5. generasjonen etter at kommunistpartiet overtok makten i 1949. Den nye presidenten Xi Ji Ping har vist seg å være en handlekraftig mann, som har tvunget gjennom begrensninger i offentlig forbruk, og flere er dømt for korrupsjon. På andre måter er forholdene som før; det blir utøvd streng kontroll med media og internett, sosial uro blir slått hardt ned på og det overordnede målet er stabilitet. Likevel, folk flest er mer optimistiske. De har et håp om at Xi Ji Pings politikk på sikt kan føre til et mer rettferdig samfunn; men andre er skeptiske.

Til tross for økonomisk fremgang er bekymringene mange for folk flest: unge sliter med å få jobb, skilsmissestatistikken når nye høyder, luftforurensningen ligger langt over grensen for helserisiko, "kreftlandsbyer" er blitt et offentlig begrep, og mange avsløringer av manglende kontroll med matsikkerhet, - alt bidrar til frykt og uro for hvordan dette vil påvirke egen og barns fremtid.

En gledelig utvikling, sett fra vårt perspektiv, er at det har vært en sterk vekst i antall lokale organisasjoner som nå engasjerer seg på mange ulike områder i samfunnet. Det er følge av at vanlige folk er blitt mer res-

surssterke, de ønsker å bidra, gjøre noe meningsfylt og å bedre livssituasjonen til gruppen de engasjerer seg for. Myndighetene er mer positive enn før, kanskje mest fordi både sosiale og miljømessige problem er så omfattende at privat innsats trengs – og det igjen kan være med og demme opp mot sosial uro.

I tibetanske områder har protester i form av selvantennelse fortsatt. Til tross for streng kontroll og trusler om - og gjennomføring av - straff overfor familier og templer til dem det gjelder, har minst 125 personer satt fyr på seg selv. De fleste av disse døde.

Men i perioden er det også iverksatt endringer som kan få positive følger for leveforholdene til tibetanerne, spesielt nomadene. Forskriftene om flytting til tettbygde strøk og nedslaktning av jak-dyr er nå opphevet. Myndighetene ser de negative sosiale konsekvensene og at graslandet bør beites til en viss grad for å få ny vekst. En annen ny lov skal forhindre eskalerende ødeleggelse av miljøet på grunn av gruvedriften: Det er blitt forbudt for lokale tjenestemenn å si ja til gruvedrift og berike seg på useriøs drift uten miljøhensyn.

Det politiske forholdet mellom Norge og Kina er som kjent kjølig. I denne perioden har det ikke vært mulig for norske turister å få innreisetilattelse til Tibet, for tiden den eneste nasjonaliteten som ikke får tillatelse.

BEMANNING

I denne perioden har Gunnar Dalseth vært ansatt i 100% stilling. Han har vært daglig leder for Plateau Management Consulting, hatt deltidsjobb som Finance Manager for Friends of China og hatt ansvar for logistikk og økonomi i et prosjekt for China Network in Mission.

Reidun Haugen Dalseth har vore ansatt i 50% stilling som land-direktør for Kina. .

Siden mars 2012 har Rolf Erling Shur vært ansatt som stedlig representant for Plateau management Consulting og Erna Suhr har vært delansatt (75%) med oppgaver knyttet til hjemmet og kontoret, samt oppfølging av enkeltpersoner.

KIRKEN I DE TIBETANSKE OMRÅDENE I KINA

Små grupper av kristne tibetanere samles på større steder, og enkeltkristne finns spredt utover. De som kommer til tro etter kontakt med kinesiske kristne, blir ofte med i fellesskap som er en blanding av kinesere og tibetanere. I Yushu er antallet tibetanske kristne som deltar i fellesskap økt til rundt 30 de siste årene. Men vi har også sett at mange av de kinesiske kristne opplever det vanskelig å nå inn til tibetanerne, og at de etterhvert innser at de må ta språk- og kulturforskjeller på alvor. Utenlandske kristne med lengre erfaring i arbeidet, hjelper til med ulike former for opplæring.

Nye ressurser for å spre bibelkunnskap har kommet til, og blant de som ikke kan lese tibetansk, er "Megavoice" svært populær. Det er en solar-oppladbar elektronisk MP3-spiller, som inneholder bibeldeler, vitnesbyrd, radioprogrammer med undervisning, sang og musikk i tibetansk stil.

PROSJEKTENE

Vi gjør oppmerksom på at årlig finansieringsbehov er oppført for å gi en idé om kostnaden på de enkelte prosjektene. Administrasjonskostnader kommer i tillegg.

Prosjektnavn:

141 Mennesker og Miljø

Prosjektpartner: Plateau Perspectives, PP
Prosjektperiode: Pilotprosjekt i 2012 og ny 5-års periode 2013-2017
Finansiering: Digni 90 %, «Plant et Tre» 10 %
Finansieringsbehov: Ca NOK 830 000 per år
Prosjektleder: Marc Foggin frem til sommer 2013, deretter Doug Henderson

Målet for prosjektet er todelt. Det ene er å verne om miljøet i et sårbart naturvernområde og samtidig støtte faglig forsvarlig utnyttelse av graslandet. Det andre er å skape sosial og økonomisk utvikling for nomader ved å støtte forretningstiltak som kan gi alternatv inntekt fra økoturisme.

Det er oppnådd større bevissthet og kunnskap om økoturisme både lokalt og regionalt. Dette har de fått til gjennom et tredagers se-

minar i Xining, etablering av nettverk, utvikling av studiehåndbok om økoturisme, studietur til Nepal og etablering av grupper som arbeider med utvikling av økoturisme-idéer i tre landsbyer. Prosjektet har bidratt til sosial og økonomisk utvikling gjennom styrking av Kegawa-kooperativet, som har en «fair trade»-avtale for salg av jak-ull, salgstesting til turister, opplæring av turistguider og kurs i matlaging.

På et overordnet nivå kan Marc Foggins akademiske bidrag ha ført til at myndighetene har endret sin migrasjons- og sentraliseringspolitikk slik at nomadene ikke lenger må flytte til tettsteder, men i stedet kan bidra til bevaring og bærekraftig bruk av gresslandet. PP fikk innvilget fem års organisasjonsregistrering i 2013. Samtidig oppsto det uventede visumproblemer for daværende prosjektleder Marc Foggin. Ny kompetent leder kom på plass før året var slutt og Marc Foggin kunne fortsette som internasjonal leder. En utfordring har vært mye utskifting av lokalt personell, en annen er økte lønnsutgifter for å beholde kompetent personell i prosjektorrådet.

Prosjektnavn:

142 Økoturisme for samfunnsutvikling

Prosjektpartner: Kunpen Vocational Training Center, KVTC

Prosjektperiode: Pilotprosjekt i 2012 og ny 5-års periode 2013-2017

Finansiering: Digni 90 %, HP 10%

Finansieringsbehov: Ca NOK 550 000 per år

Prosjektleder: Tsultrim Dargye

Målet for prosjektet er å styrke det lokale næringslivet langs turistruter innen områder som av myndighetene er definert som økoturisme-sone, bidra til miljøbevissthet og til bevaring av tibetansk kultur.

KVTC som organisasjon har hatt en god utvikling de senere årene, med blant annet bedring av administrative rutiner. Lokale myndigheter i Yushu har selv uttrykt at de mener måten KVTC arbeider på er en god modell til det beste for lokalsamfunnet, lokalt næringsliv og ideelle organisasjoner. De mener at andre organisasjoner burde lære fra dem. KVTC samarbeider stadig

TURISME PÅ HØYSLETTA

Tibetaneren Lapa har planer om å bygge opp et turistcenter i Yushu midt ute på den tibetanske høysletta.

En solrik middag kjører vi en snau time ut fra byen Jiegu for å se på stedet der han tenker å sette opp en liten teltleir. Idet vi stanser blåser det opp til snøstorm, så både Lapa og vi andre holder på hatten mens vi forsøker å bevege oss litt ut i naturen.

- Her er et område der det er fin natur, sier han. Herfra kan en reise både på trekking-turer, brevandring og safari, ja endog jakt, om man vil.

Lapa er en av dem som har fått hjelp av Kunpen Vocational Training Center (KVTC) til å utvikle planene sine. En studiereise til Shangri-La i 2012, som han fikk være med på, har betydd mye.

- Hvordan har du tenkt å løse toalett og sanitærfordringene? spør turoperatør Jim Lindquist fra Norge. Lapa klør seg i hodet og innrømmer at det er ikke løst. Jim, som har ledet turistgrupper på motorsykkel i andre deler av Himalaya kan dele erfaringer og idéer. Vi er vitne til at KVTC sin nettverkbygging fungerer.

I august skal Jim Lindquist tilbake til KVTC og bistå dem i arbeidet med å utvikle både økoturismen og yrkesopplæringskonseptet.



Lapa (t.v.) sammen med Jim Lindquist og Tsultrim Dargye, leder for KVTC. (Foto: Åshild Lindquist)



BOSETTINGSPOLITIKK REVERSERES?

I noen områder på den tibetanske høysletta har den såkalte økologiske bosettings-politikken nå vært drevet i nesten ett tiår. Mens en del økologisk sårbare regioner har fått status som verneområder og graslettene fortsatt er svært utsatte, har nomadene ofte fått skylden og blitt anklaget for å ha for mange husdyr på beite. Regjeringene har brukt sitt "miljø-budsjett" til å kjøpe ut kvegflokkene til nomadene og bygge nye boliger for dem i nye bosetninger eller i utkanten av etablerte bosetninger.

Det er utvilsomt tilfeller av overbeiting som forårsaker miljøskader, men Marc Foggin i Plateau Perspective, HimalPartners samarbeidsorganisasjon, mener det er også mange andre årsaker til at grasmarken degraderes, som for eksempel klimaendringer. Den erfarne biologen og ekspertten på dyrelivet i området hevdet det var for enkelt å skyldte på nomadene og deres besetninger. I tillegg kommer de skadelige sosiale virkninger av at nomadene mistet sin tradisjonelle livsførsel ved å miste sine kvegflokker og bli flyttet til byene. I 2013 var han med på utgivelse av bøker om temaet.

I siste del av 2013 har det skjedd en interessant endring i denne politikken. Plateau Perspective melder om at offentlige tjenestemenn i Zhiduo-fylket arbeider for at noen nomader skal få vende tilbake til landsbygda. Det gjenstår å se at den nye politikken blir satt ut i livet, men det vil, i tillegg til å øke livskvaliteten til nomadene, også kunne føre til at regjeringens «miljøbudsjett»-midler vil kunne brukes direkte til miljøbevarende tiltak.



mer med andre og har gjennomført opplæringstiltak som lokale entreprenører har nytte av. Det har vært gjennomført kurs i kundeservice, servitøropplæring, administrasjon, kommunikasjon, kunstnerkurs i steinhugging, oljemaling og matlaging. KVTC arbeider målbevisst med å bygge nettverk og inngå avtaler for å utvikle organisasjonen til en bærekraftig organisasjon, slik at de kan fortsette arbeidet etter at finansiering fra Norge tar slutt. Arbeidet kommuniseres blant annet gjennom magasinet «Skill and Future», DVD og nye nettsider. HimalPartner har i perioden fulgt organisasjonen tett opp med rådgivning på organisatorisk nivå og i forbindelse med rapporteringer og søknader.

Prosjektnavn:

143 En ny vei

Prosjektpartner: Path

Finansiering: HimalPartner 100 %

Finansieringsbehov: Ca NOK 20 000 per år

Prosjektleder: Phurbu Tsering

Målet med prosjektet har vært å hjelpe kvinner som er direkte eller indirekte berørt av overdreven alkoholmisbruk. Prosjektet når nå ut til flere som har et reelt ønske om en bedre og sunnere livsstil.

I starten av 2012 rettet prosjektet seg mot noen få kvinner som alle er fra landlige områder og som var alkoholisererte. To av kvinnene kom opp med egenkapital og en businessplan, mens Path bistod med oppussing av restauranten og leiekostnader for de første månedene for å lette det økonomiske etableringstrykket. I etterkant har Phurbu blitt ansatt i PMC, og har derfor ikke fått fokusert så mye på Path. Phurbu har nå kjøpt et landområde i Lhasa, og håper på å få bygd et eldresenter der, med hjelp fra PMC.

Prosjektnavn:

144 Grønn næringsutvikling

Prosjektpartner: Plateau Management and Consulting Limited, PMC

Finansiering: HimalPartner 100 %

Finansieringsbehov: I hovedsak: Lønn til utsendinger

Prosjektleder: Gunnar Dalseth

Utsendinger: Erna og Rolf Erling Suhr

HimalPartner har arbeidet for å etablere et næringssselskap i Lhasa for salg av energibesparende produkter og tjenester, med sikte på å få et fotfeste for videre engasjement i Tibet. Selskapet skal bidra til en bærekraftig utvikling av det tibetanske samfunnet,



ha godt arbeidsmiljø, benytte seg av lokale ressurser, og reinvestere overskudd til videre utvikling av sosiale tiltak.

PMC fikk lisens for et representasjonskontor høsten 2011, og i løpet av 2012 fikk ekteparet Rolf Erling og Erna Suhr visum og oppholdstillatelse med Rolf Erling som stedlig representant i Lhasa. Sammen med lokal stab gjennomførte PMC en markedsundersøkelse og utarbeidet forretningsplan i 2013. Prosessene for å få lisens og nødvendig dokumentasjon for Suhr har vært en tidkrevende prosess. Vi er svært takknemlig for å ha kommet så langt! Energisparing er en spennende sektor der behovene er store, samtidig som en relativt kjøpesterk middelklasse utgjør en potensiell kundegruppe. Myndighetene er svært positive til konkrete tiltak.

Prosjektnavn:

149 Tibetansk media og radioarbeid

Prosjektpartner: Gaweylon Programme for Communications

Prosjektperiode: 2012 og 2013

Finansiering: HimalPartner 100 %

Finansieringsbehov: Ca NOK 12 000 per år

Prosjektleder: Anil Alfred

Prosjektets mål er å dele det glade budskap med tibetanere, og å bedre helsebevisstheten gjennom radio, AV-materiell, litteratur; ved oppfølging og disippelgjoring få mennesker tettere til frelseren og slik bygge den tibetanske kirken.



Nepal::

«Det nye Nepal» – vi er der

Etter nesten 60 års engasjement i Nepal er det naturlig å spørre om vi fremdeles har en rolle i landet, og i så fall hvilken. Landet har endret seg mye de siste tiårene, mye til det bedre, men det er fremdeles viktige områder som er underprioritert og der det sivile samfunn trolig må være en pådriver enda en stund.

Ett av disse er mental helse. Her er det fremdeles mye upløyd mark og et stort behov for engasjement fra alle gode krefter.

Ett annet område, som etter hvert har fått mer fokus på den internasjonale arena, er entreprenørskap og verdiskapning. HimalPartner har en historie og en naturlig forutsetning for å delta gjennom sine nettverk og strategiske partnere. Vi tror vi har en Gudgitt rolle også i årene som kommer, i arbeidet med å omsette Guds kjærlighet i praktisk handling sammen med partnerne våre, særlig innen nasjonale nybrotts-sektorer. Samtidig ser vi at fokusområder kan endre seg raskt og at vår strategi må være fleksibel nok til å ta dette opp i seg.

SITUASJONEN I LANDET – POLITISK

Landet har i perioden ikke maktet å få på plass en ny grunnlov, selv om dette var høyt prioritert av de skiftende regjeringene. Frist for å få i havn en grunnlov ble utsatt med ett år om gangen, men er fremdeles ikke sluttført. To saker er spesielt vanskelige; å få meislet ut en føderal statsforvaltning, og å integrere de tidligere maoistsoldatene i det sivile samfunn, forsvaret og politiet.

19. november 2013 ble det gjennomført et fredelig valg som gav et klart mandat til en koalisjon mellom kongresspartiet og de forente marxistene. Maoistene gikk kraftig tilbake i oppslutning. Folk flest var optimistiske etter valget, men det er for tidlig å si hvilke følger dette får framover.

Vi møter i dag et langt bedre utdannet samfunn enn tidligere, med mange høyt kvalifiserte mennesker, ikke minst i bynære strøk. Utdanningssektoren er preget av foreldrenes ønske om å gi barna sine en så god utdanning



som mulig, ofte til en pris som overgår deres økonomiske evne. Privat sektor har skodd seg kraftig på dette og har gjort utdanning til en blomstrende industri, mens den offentlige skolen har mistet status og kvalitet. Det samme gjelder innen helsesektoren, der utallige private sykehus og helseinstitusjoner er etablert, og tilbyr spesialisttjenester av alle slag. Dette fører til at offentlige institusjoner blir utarmet, og at mennesker som trenger hjelp må betale langt mer enn de er i stand til.

Nepal er i sterk endring, både verdimeisig og materielt. Bruk av mobil og data finner en selv i de mest fjerntliggende områder, og det preger den unge generasjons syn på verdier, som stadig blir mer «globale». Bruk av sosiale medier er svært utbredt blant ungdom, mens den eldre generasjon i praksis er «analfabeter» på disse områdene. Kommunikasjon mellom foreldre og barn er stadig mer utfordrende, og fører til mange konflikter. Dette gjelder også i den kristne kirka.

Arbeidsutvandringen av nepalere øker fortsatt og utgjør i dag ca 10 % av befolkningen. Det fører til store sosiale problemer, som splittede familier og mangel på mannskap innen jordbruk og håndverk.

Det positive er at rekordstore pengeoverføringer fra nepalere i utlandet flyter inn og gir grunnlag for investeringer og tilgang til privat utdanning av barn og unge.

Lov og orden har i perioden bedret seg, og har ikke i særlig grad påvirket vår gjennomføringsevne. Korrupsjonen er fremdeles sterk innen offentlig forvaltning, men er også sterkt framme i offentlige medier og noe som folk flest er sterkt frustrerte over.

Den kristne kirken vokser fremdeles i Nepal. Tallet på hvor mange kristne landet har varierer en god del, men anslag på 2 mill. er stadig nevnt. Fokus på vekst dominerer, men det ser ut til å være en positiv endring innen kristne kretser til å delta mer aktivt i samfunnsbyggende arbeid på ulikt vis. Vi opplever at dette også blir tatt opp i lørdags-preknene. Ansvar for de eldre i menigheten som ikke har egen familie, er også høyt på agendaen. Noen menigheter har etablert aldershjem for de som trenger det, og i Banepa (nær Dhulikhel) har til og med lokale kjøpmenn bidratt med gra-

tisvarer til beboerne, og gitt uttrykk for at de verdsetter arbeidet som kirken gjør.

Kirken er fremdeles ung, og de kristne har mange steder lite kristen kunnskap. Det er derfor lett for svermeriske grupper å vinne innpass, kanskje særlig i avsidesliggende strøk med umodent lederskap.

Av større utfordringer kan nevnes behovet for opplæring i tema som samlivsetikk, forsoning og konflikthåndtering, kristent forvalterskap, håndtering av overgrepssaker, og sjelesorg. Her deltar HimalPartner både direkte og indirekte med opplæring overfor partnerne våre.

Det er flere større kirkelige samarbeidsorganer som tar opp saker av felles karakter; innspill til menneskerettigheter i ny grunnlov, felles høytidsmarkeringer, opplæringsprogrammer, lederskaps- og andre konferanser, felles bønneaksjoner for land og folk, sikring av areal til gravplasser for kristne osv. Noen mener at å få til økt samarbeid på tvers av de kirkelige grupperinger er en av de største utfordringene i dag.

BEMANNING

Vi har i gjennomsnitt hatt fem utsendinger i Nepal i perioden. I tillegg har vi hatt volontører på korttidsbasis. Tore Skeie jobbet som landdirektør i 20 % stilling med base i Norheimsund fram til september 2013, deretter i 100 % stilling i Nepal.

I perioden har det vært felles årlige konferanser for utsendingene i HimalPartner og Normisjon.

For detaljer, - se margen.

ARBEIDET

Innsatsområdene har vært helse, inkludert mental helse (sjelesorg, kvinner i risikozonen, fred og forsoning, sykehus) og undervisning (førskole, grunnskole og universitet, forberedelse til yrkesopplæring for folk i vannkraftutbyggingsområder), fornyet fokus på verdiskaping og entreprenørskap (eierskap i private bedrifter, forundersøkelse Small Enterprise Support Initiative), og har stort sett fulgt gjeldende strategiplan med tilhørende handlingsplan.

Samarbeidet vårt med United Mission to Nepal (UMN) fikk en ny dimensjon ved etablering av et nasjonalt nettverk for mental helse våren 2012. UMN har hatt en sekretærfunk-

HIMALPARTNERS UTSENDINGER



Gunnar og Evelyn Mollestad med barna Markus, Marie og

Andreas: fram til mai 2013. Tansen Mission Hospital, Tansen.



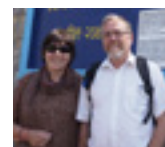
Veronika Gundersen fram til sommeren 2013. Early Childhood and Education Centre (ECEC). Katmandu.



Eldrid Brekke. Higher Ground, Counseling Department. Katmandu. [bilde]



Mirjam Bergh. Bethesda International Language and Leadership Development Centre. Pokhara. [bilde]



Ragnhild Skeie fra september 2013 (50 %). Informasjon og sosialt arbeid. Dhulikhel.

Tore Skeie 20 % stilling som landdirektør fram til september 2013, base i Norheimsund. Fra september 2013 i 100 % stilling som landdirektør og utlånt til Kathmandu University. Dhulikhel.

VOLONTØRER:

Tonje og Øyvind Solberg med sønnen Johannes fra høsten 2012 - juni 2013. PEEDA og ECEC. Katmandu.

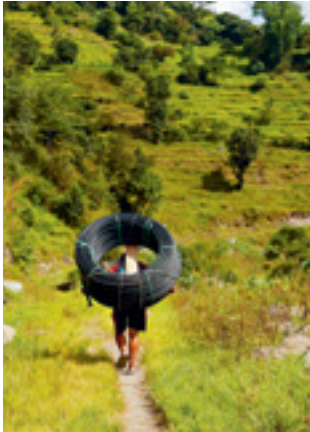
Ingeborg og Erik Storeby kortere perioder i 2012 og 2013. BPC Hydroconsult. Kathmandu.

Karin og Leif Egil Lørum: nov-des 2013. Karin sosialt arbeid, Leif Egil som studie-teamleder for RECIPE ved Kathmandu University. Dhulikhel.

Eli og Hans Kristian Maridal med barna Linnea og Benjamin høsten 2012 til sommeren 2013. Lønnet gjennom Helse Bergen's forskningsprosjekt. UMN Katmandu.

ANDRE:

Elisabeth og Kjartan Gullbrå med barna Ole Johan, Ingrid Marie og Eivind Prakash, siden sommaren 2013. Kjartan arbeider i et internasjonalt energi-program. Venner av HimalPartner. Katmandu.



Næringsutvikling/ entreprenørskap

FELTBESØK FOR Å LÆRE SAMFUNNS- UTVIKLING

Elektroingeniørstudentene på Kathmandu University (KU) får gjennom samarbeidsprosjektet kjenne landsbylivet på kroppen for å lære om samfunnsutvikling. Andreårsstudentene var i 2012 på feltbesøk i Shyaphrubesi. Dette var en del av det såkalte «Community Education Project» (CEP), et prosjekt som HimalPartner er involvert i på KU. Hensikten med reisen var å gi ingeniørstudentene en smak av landsbylivet og hvilke behov det er for ingeniørkompetanse i et lokalsamfunn. Reisen hadde også som hensikt å implementere noe av den tilgjengelige akademiske kunnskapen som ansatte og studenter sitter på.

HimalPartner har siden 2008 samarbeidet med KU om dette prosjektet. 2012 var det siste året i den andre prosjektfasen, mens en ny prosjektfase startet i 2013. I Norge kaller HimalPartner prosjektet «Ingeniører til utvikling». Tore Skeie har fulgt opp prosjektet fra Norge i størstedelen av denne toårsperioden, men reiste høsten 2013 ut sammen med Ragnhild.

Studentene deltok i flere aktiviteter på Shyame Wangphel ungdomsskole, i Shyaphrubesi. Ett eksempel er at de var med på å vise elevene på 9. og 10. års-trinn om kobling og demonstrering av solenergisystemer. Studentene fikk gjennom feltbesøket mulighet til å anvende sin tekniske utdanning også gjennom teknisk veiledning etter behov. I tillegg besøkte studentene landsbyer i øvre del av Rasuwa.

sjon i nettverket, og har i tillegg tatt mental helse med som felt inn i noen av satellitt-områdene sine.

Partnerskapstanken er forsterket gjennom arbeidet denne perioden. Samarbeidsavtaler er inngått om hvordan partnerskapet skal fungere og hvilke forventninger som ligger i bunnen fra begge sider. Dette er en spennende prosess, og flott er det å se at flere av partnerne er nyskapende på sine felt, både innen utdanning og kirkeliv.

PROSJEKTENE

Vi gjør oppmerksom på at årlig finansieringsbehov er oppført for å gi en idé om kostnaden på de enkelte prosjektene. Administrasjonskostnader kommer i tillegg.

Prosjektnavn: 110 Ingeniører til utvikling

Prosjektpartner: Kathmandu University, KU
Prosjektperiode: Et pilotprosjekt i 2012 og et treårig prosjekt fom 2013 til 2015
Finansiering: Digni 90 % og HimalPartner 10 %
Finansieringsbehov: Ca NOK 320 000 per år
Prosjektleder: Brijesh Adhikari
Utsendinger: Tore Skeie

HimalPartner støtter Kathmandu University (KU) sitt pilotprosjekt for å etablere et samarbeid mellom studenter og lærere på KU og et lokalsamfunn i Tamakoshi-dalen. Samfunnsutvikling skal skje samtidig med at større utviklingsprosjekter blir planlagt. Lokalt eierskap er et viktig stikkord. I toårsperioden har en turbin-testlab. vært bygd ved KU. Der blir grunnlaget



for lokal turbinproduksjon gjort bedre. I tillegg har det vært arbeidet med kompetanseheving i praktisk prosjektledelse. Det nye prosjektet til KU kan bli en krumtapp i en bredere distriktsatsing i samarbeid med andre aktører, inklusiv lokal industri og internasjonale kraftutbyggingselskaper. Arbeidet har blant annet munnet ut i finansiering fra ambassaden til gjennomføring av et forstudium med forkortelsen RECIPE. Samtidig har HimalPartner et tydelig fokus på at KU skal få utviklet sine administrative rutiner, til å kunne håndtere bistandspenger på en mer profesjonell måte.

Prosjektnavn: 111 Sjelesorg i kirkene

Prosjektpartner: Bethesda – senter for sjelesorg og pastoral utdanning/nasjonale kirker i Nepal
Finansiering: HimalPartner 100%
Finansieringsbehov: Lønn til norsk utsending
Prosjektleder/utsending: Mirjam Bergh

Bethesda tilbyr grunnleggende opplæring i sjelesorg for kirkeledere (pastorer, diakoner, kvinnearbeidere og ungdomsledere). Målet er å dyktiggjøre og å ivareta de som stiller opp for andre, så de skal kunne løse oppgavene de har tatt på seg. Aktuell tematikk er tilgivelse, syndsbekjennelse og krisehåndtering, men også hvordan gi sjelesorg til pårørende og menigheter etter selvmord. Mange mennesker har traumer etter borgerkrigen. Dette kommer i tillegg til det som ellers er av mentale lidelser i befolkningen. Gode ord om kursene har spredd seg og etterspørselen kommer nå fra ulike kanter av Nepal. Senteret eies av et lokaleid selskap. Første året fikk over 100 kirkeledere verdifull opplæring. Målgruppene er flere og tilbakemeldingene gode. Mot slutten av perioden har Bethesda kommet i gang med språkundervisning. Kurs i engelsk og nepali skal etter hvert bli en vesentlig finansieringskilde for senterets kirkelige aktiviteter.

HimalPartner støtter prosjektet i form av lønn til daglig leder.

Prosjektnavn: 112 Kvinner i Risikosonen

Prosjektpartner: Higher Ground NGO, HG
Prosjektperiode: 5 års periode 2013-2017
Finansiering: Digni 50 % og HimalPartner 50 %
Finansieringsbehov: Ca NOK 390.000 per år
Prosjektleder/utsending: Eldrid Brekke

Prosjektets mål er at unge kvinner som er reddet ut av misbruk og utnyttelse skal bli rehabilitert til en tilværelse i samfunnet der de kan ta ansvar for eget liv. I nært samarbeid med Higher Ground har et senter for sjelesorg og veiledning blitt etablert, der kvinnene får hjelp til å lære å stole på seg



selv og andre og få del i legende prosesser.

Dette gjøres gjennom individuelle samtaler og ved ekteskapskurs, foreldrekurs, seksualopplæring og undervisning om seksuelt misbruk. Videre skjer det opplæring av rådgivere og organisering av sosiale treffpunkter. Veilednings-senteret er en selvstendig ideell organisasjon som har vokst ut av bedriften Higher Ground. HimalPartner støtter prosjektet gjennom å dekke daglig leder sin lønn, og gjennom å bære majoriteten av driftskostnadene.

Prosjektnavn: 113 Helse for alle

Prosjektpartner: Tansen Mission Hospital
Prosjektperiode: Avsluttet ved utgangen av 2013
Finansiering: HimalPartner 100 %
Finansieringsbehov: Lønn til utsendinger
Utsendinger: Gunnar og Evelyn Mollestad, med familie

Dårlig helse er både årsak til og en konsekvens av fattigdom. Dette er et problem i Nepal, der en ikke får behandling uten å betale først. Derfor er det opprettet et barmhjertighetsfond slik at også de aller fattigste skal kunne få behandling.

Lege Gunnar Mollestad og kona Evelyn, som er sykepleier, helsesøster og diakon, har fått bidra til at mennesker får et nytt liv, både fysisk og åndelig. Mange pasienter ville ikke ha fått behandling om det ikke hadde vært for Tansen Mission Hospital.

Prosjektnavn:

114 Dagsenter for funksjonshemmede

Prosjektpartner: Asha Bal Bikas Sewa, ABBS
Prosjektperiode: 2012 og 2013
Finansiering: HimalPartner 100 %
Finansieringsbehov: Ca NOK 21.000 per år
Prosjektleder: Tulsa Sharma

HimalPartner bidrar til at utviklingshemmede barn får utvikle sine talenter og sitt potensial.

Det blir gjort lite for barn med fysiske og psykiske funksjonshemninger i Nepal. Det første dagsenteret ble etablert i 1993 av HimalPartner sine tidligere utsendinger, Mia og Asbjørn Voreland. I dag er det en nasjonal kristen organisasjon, Human Development and Community Services (HDCS) som har eierskapet. HimalPartner har i perioden støttet organisasjonen med ren finansiell støtte til et dagsenter i Katmandu og oppfølgingssamtaler med ledelsen.

Prosjektnavn: 115 Fred og forsoning

Prosjektpartner: United Missions to Nepal, UMN
Prosjektperiode: 5-års periode 2011-2015
Finansiering: Digni 90 % og HimalPartner 10 %
Finansieringsbehov: Ca NOK 1 350 000 per år
Prosjektleder: Bal Kumari Rai Gurung

Prosjektets mål er at partnere og deres samfunn blir gjort i stand til å bidra til å skape forsoning, rettferdighet og gode lokale fellesskap gjennom helbredelse av relasjoner, bygging av sosial harmoni og gjenoppsettelse av håp.

For å nå målet er det gjennomført kurs i meklingskurs for lokale samfunnsledere og arbeidet med intervensjon med sikte på fredsforhandlinger, økt bevissthet rundt vold, radioprogrammer, meklingskurs for religiøse ledere, seminarer for traume-helbredelse og holdningskampanje knyttet til begrep som tilgivelse.

HimalPartner støtter UMN sitt freds- og forsoningsarbeid i ulike distrikter i Nepal. Prosjektet startet i etterkant av den ti år lange borgerkrigen da mange lokalsamfunn var sterkt preget av aggresjon og motsetninger mellom forskjellige grupperinger. Hardest rammet av krigen og uroen i ettertid er kvinner, barn og fattige. Gjennom ulike aktiviteter har HimalPartner vært med på et viktig og spennende arbeid for å fremme enhet og



Fred og forsoning

SEKS ÅRS KONFLIKT ER OVER

I Lekgaun, en landsby i Nepal, ble dalitene (kasteløse) diskriminert av den øvrige hindubefolkningen. Like alvorlig var de indre konfliktene i dalit-samfunnet, forteller Joel Tamang, som er program-medarbeider i UMN's Fred og Forsoningsprosjekt.

Når det var sosiale sammenkomster eller feiringer i landsbyen, var det to dalit-grupper, Budha og Chalaune, som bidro både med praktiske gjøremål og musikk. Disse to gruppene var nært knyttet til hverandre gjennom giftemål og tradisjoner. Men politiske og ideologiske skiller kom inn og ødela forholdet dem i mellom. Budha-ledere ble fortrenget, mens forretninger som Chalaune-folk hadde, måtte stenge på grunn av anklager fra Budhaene. Dette har skapt fiendskap mellom de to gruppene som hadde stått hverandre så nært og hadde hatt så stor grad av gjensidig avhengighet. I seks år vedvarte denne striden.

“Dalit Help Society” (DHS) kom inn med et program for å skape dialog og forsoning. Det ble arrangert samtalefora, sangkonkurranser, initiativ til samhandling mellom bøndene og rene meklingsmøter. Smått om senn førte dette til at de enkelte gruppene har gått i seg selv, innsett egne feil og ønsket å akseptere hverandre.

Nå har de gått sammen for å bygge opp et senter, et “Folkets Hus”. Selve byggeprosessen var ett av tiltakene for å føre folk sammen. De fikk noe støtte fra DHS, men resten av pengene har de skaffet til veie ved lokal innsamling og basarvirksomhet. Suraj Chalaune, leder av Mirmire Ungdomsklubb, sier det var inspirerende å klare å arbeide sammen igjen etter seks års konflikt. Nå vil de bruke erfaringene til å jobbe sammen og utvikle lokalsamfunnet videre. Lederen sier det er nesten utrolig at det de unge drømte om i så mange år, er blitt virkelighet.

MENTAL HELSE: PRIS TIL KOSHISH



Den 10. oktober 2013, på Verdensdagen for Psykisk Helse, ble Matrika

Devkota utropt som vinner av prisen! Prisen det er snakk om er «Dr Guitlan's pris for bekjempelse av stigma» og prisvinneren er grunnlegger og leder av Koshish, en organisasjon i Nepal som arbeider for å sette mental helse på dagsorden og kjempe for rettighetene til mentalt syke. Prisen gir anerkjennelse og kan åpne dører. Den er et håndtrykk og et uttrykk for at noe er gjort riktig. HimalPartner gleder seg over prisen gitt til en av samarbeidspartnerne!

UMN ØNSKER EN GRASROTBEVEGELSE



Få grupper står så svakt i verden som mentalt syke i utviklingsland. Nepals eneste barnepsyki-

ater går rundt med konstant dårlig samvittighet for alle han ikke har sjanse til å hjelpe. Psykiatere generelt har det så travelt at det ikke blir tid til noe annet enn å skrive ut medisiner.

Gjennom det nystartede nettverket for mental helse i Nepal, er HimalPartner med på å løfte frem de svakest av de svake og sette mental helse på agendaen og myndighetene. Vi vil påvirke lovgivningen, bygge nettverk, utvikle kompetanse og fostre samarbeid. United Mission to Nepal (UMN) leder nettverket.

Sushma Rajbanshi er leder for helseteamet i UMN og har et spesielt ansvar for psykisk helse. Hun sier at HimalPartners initiativ til å satse på mental helse har utfordret henne. UMN gir opplæring i mental helse til sine helsearbeidere i felten og frivillige fra kirker og lokalsamfunn. De vil nå ut med kunnskap, bryte ned fordommer og arbeide preventivt. Særlig ønsker de å se på hvordan de kan integrere mental helse i primærhelsetjenesten. UMN håper det skal bli en grasrotbevegelse, at mennesker som selv har slitt med problemer, kan hjelpe hverandre.

samarbeidsvilje i lokalsamfunn, på tvers av politiske og religiøse skillelinjer.

Prosjektnavn: 117 Lærerløft

Prosjektpartner: Kathmandu International Study Centre (KISC), Early Childhood Education Centre (ECEC) og Educational Horizon Nepal (EHN)
Prosjektperiode: Tre prosjekter med hver sin femårsperiode, hvorav ett (KISC) ble avsluttet i 2012 og to løper fra 2013-2017

Finansiering: Digni ca 80% og HimalPartner ca 20%

Finansieringsbehov: Ca NOK 600 000 per år

Prosjektledere: Khim Kandel (KISC), Doji Pradhan (ECEC) og Malati Ray Pandey (EHN)

Utsendinger: Veronika Gundersen og volontør Tonje Levernes Solberg

HimalPartner sin utsending, Veronika Gundersen, har arbeidet i tilknytning til Early Childhood Education Centre (ECEC) som har drevet med utdanning og kursing av førskolelærere. HimalPartner støtter kursopplegget "Training to Trainers", for å dyktiggjøre de underprivilegerte på landsbygda og gjøre det mulig for dem å få utdanning. I denne perioden har også ECEC bygd opp sin ettårige førskolelærerutdanning til et akademisk nivå. Det kan bety mye for utdanningssektoren i Nepal på lengre sikt. ECEC markerte sitt 10 års jubileum i 2011. HimalPartner har bidratt til at ECEC har fått utviklet sine økonomi- og regnskapsrutiner.

38 % av lærerne i Nepal har ikke høyere utdanning og undervisningsmetodene har ofte fundament i pugging eller frykt for læreren. Kathmandu International Study Centre (KISC) har drevet med utdanning og kursing av grunnskolelærere. Dette ble avsluttet i 2012.

Prosjektnavn:

118 Retten til et verdig liv

Prosjektpartner: Koshish

Prosjektperiode: 3-års periode 2013-2015

Finansiering: Digni 90 % og HimalPartner 10 %

Finansieringsbehov: Ca NOK 60 000 per år

Prosjektleder: Sharmila Parajuli

Målet med prosjektet har vært å øke bevisstheten hos de som utvikler retningslinjer i Nepal til å standardisere mental helse i det generelle helsesystemet i Nepal. Dette har i perioden blitt gjort gjennom lobbytrening, rettighetsarbeid, oppfølging av den juridiske utviklingen, lobbyisme for å få på plass en mental-helseansatt i helsedepartementet, samarbeid med andre partnere, formidle materiell om mental helse, utvikle radioprogrammer og å organisere seminarer for studenter.

Koshish er en ikke-statlig organisasjon registrert i Katmandu med godkjennelse fra velferdsrådet i 2008. Koshish er en selvhjelpsorganisa-

sjon som er utviklet av grunnleggeren Matrika Devkota, som selv har vært psykisk syk. Koshish arbeider for bedre systemer og redusert stigma for mentalt syke i Nepal. HimalPartner har bare støttet den delen av arbeidet deres som omfatter lobbyisme, da det er området som er vanskeligst å finne alternativ finansiering til. Gjennom støtten til Koshish har HimalPartner mål om at Koshish sin administrative kompetanse kan øke, slik at de på sikt kan få støtte også fra andre.

Prosjektnavn:

127 Ingen helse uten mental helse

Prosjektpartner: United Missions to Nepal, UMN

Prosjektperiode: 3-års periode 2013-2015

Finansiering: Digni 90 % og HimalPartner 10 %

Finansieringsbehov: Ca NOK 430 000 per år

Prosjektleder: Netra Prasad Bhatta / Sushma Rajbanshi

Utsending: Volontør Hans Kristian Maridal

Prosjektets mål har vært å bedre kompetansen innenfor mental helse i primærhelsetjenesten. Dette har blitt gjort gjennom å styrke preventiv og behandlende tjeneste innen mental helse i noen distrikt i Nepal, redusere stigma, redusere diskriminering, øke bevissthet om mental helse og å utvikle organisatorisk kapasitet rundt mental helse.

Prosjektet startet i 2013 med UMN, en partner HimalPartner har hatt langvarig samarbeid med. Ved siden av det ordinære prosjektet, så har HimalPartner også finansiert et nettverk for mental helse i Nepal, som UMN har administrert. UMN har derfor vært en svært viktig koordinerende og utøvende aktør i arbeidet med mental helse. Hans Kristian Maridal var volontør for HimalPartner i ett år, mens han tok deler av sin psykiatrispesialisering i Nepal under perioden.

Prosjektnavn:

129 Forstudium for entreprenørstøtte

Prosjektpartner: Peeda og Westborg Konsult

Prosjektperiode: 2013

Finansiering: Digni 100 %

Finansieringsbehov: Ca NOK 120 000 per år

I 2013 fikk HimalPartner NOK 500 000, øremerket entreprenørstøtte i Nepal. For å få dette grunnfondet til å bære mest mulig frukt gjennomførte HimalPartner et forstudium i løpet av 2013, finansiert av Digni, for å avdekke hvordan dette kan gjøres på en best mulig måte. En del av konklusjonen er at entreprenørstøtte-initiativ burde både skape tilgang til finansielle ressurser, men også kompetanseheving etter behov.



Norgesarbeidet

DE ANSATTE PÅ HOVEDKONTORET

De ansatte ved årsskiftet 2013/14:



Generalsekretær
Heidi Westborg Steel



Informasjons- og
innsamlingsleder
Terje Holmedahl



Økonomi- og
administrasjonsleder
Mathias Bertram



Prosjektrådgiver
Emanuel Rygg



Administrasjonskonsulent
og Ungdomsarbeider
(vikar) **Lise Vaule**



Prosjektrådgiver Ingunn
Dreyer Ødegaard - deltid



Silje Gunlaug Yun Eng
- i permisjon



Ingunn Røse Høybråten
- i permisjon

BESØK TIL NORGE

- Mark Galpin, generalsekretær i United Mission to Nepal besøkte Norge i september 2012. Det var møter med aktuelle partnere og aktører. Han deltok på Misjonsforum i Oslo og et fagseminar i Bergen. Det var åpne møter i Ski, Bergen og Norheimsund.
- Til Kulturmix 2013 på Møre hadde Himalaya Møre/HimalPartner invitert 22 korsangere fra Nagaland og 7 lovsangsledere fra Nepal.
- Pratibha Manaen, nepalsk forfatter, var invitert til Sommerstevnet på Frekhaug 2013.

BESØK FRA NORGE

Utenom vanlige tjenestereiser kan nevnes:

- I påsken 2013 arrangerte HimalUNG- ma en ungdomstur i samarbeid med flere aktører. De ti jentene var kjempefornøyde med utbyttet.
- Himalaya Reiseklubb med Bjørn Ødegaard som reiseleder har arrangert gruppereiser begge årene ved påsketider. Himalaya Reiseklubb har også stått ansvarlig for et par andre turer, deriblant en studietur for Misjonsrådgivere og andre tilknyttet Den norske Kirke i april 2013.

Utvikling av fagkompetanse innen våre hovedområder; prosjektutvikling, innsamling, personalomsorg, misjon inn i menigheter og tradisjonelle kristne forsamlinger. - Disse stikkordene fra strategien for HimalPartners norgesarbeid er overskrifter over mange viktige prosesser vi har stått i denne toårsperioden.

Denne toårsperioden har det skjedd en tydelig spissing i vårt internasjonale arbeid i retning av å fokusere på mental helse i vid forstand og å tilrettelegge for etablering av en eller annen form for næring. Disse fagfeltene preger vår prosjektportefølje og måten vi framstår på i norsk misjonsvirksomhet.

BEMANNING:

Både Silje Gunlaug Yun Eng og Ingunn Røse Høybråten har vært ute i permisjon. Emanuel Rygg kom inn som prosjektrådgiver i halv stilling, i tillegg til at han vikarierte for Silje. Lise Vaule var vikar for Ingunn. Ingunn Dreyer Ødegaard er inne i en deltidsstilling som prosjektrådgiver for mental helse-nettverket.

Midt oppi vikariater har staben gått inn i mange utfordringer og startet nye prosesser og prosjekter.

JUBILEET 2013

75-årsjubileet i 2013 var et stort spleiselag, og det ble utvist utrolig mye kreativitet. Motto «Veien du skal gå» og den tilhørende logoen preget organisasjonen hele året. Sentralt i feiringen sto Sommerstevnet på Frekhaug i juli og jubileumshelgen i november i Oslo med seminarer i Litteraturhuset, festmiddag og jubileumsgudstjeneste i Trefoldighetskirken. Himalaya Møre hadde tatt initiativ til en stor



Kulturmix-festival, med inviterte sangere og musikere fra Nagaland og Nepal knyttet opp mot Prots sitt Kulturmix-kor. Utenom dette var det til sammen 18 regionale og lokale arrangement rundt omkring i landet. Det var basarer og debattmøter, gudstjenester og festsamvær.

Vi fikk mange tilbakemeldinger om at det hadde vært til inspirasjon for folk å mobilisere på den måten og at det frister til gjentagelse.

FRIVILLIGHET OG UTVALG

Frivillighet er en grunnstein i HimalPartner. Hele vårt lokale norgesarbeid baserer seg på frivillig engasjement. Mange viser stor kreativitet i sitt engasjement og givergleden er stor.

Det har vært ett av kjennetegnene for HimalPartner ikke å ha for stor administrasjon. Denne nøkternheten kombinert med fokus på høy faglig kompetanse ivaretas blant annet av en rekke fagutvalg:

- Prosjektutvalget
- Faggruppa for mental helse
- Næringslivsutvalget
- Økonomiutvalget
- Personalutvalget
- Informasjons- og innsamlingsutvalget

Dessuten er mange engasjert i HimalPartner Holding, Stiftelsen Hjelp til Selvhjelp og diverse «datterselskap» under disse.

I tillegg har vi noen ulønnede konsulenter på oppdragsbasis, kontorhjelp én gang i uka, verdifull frivillig hjelp med videofilming og redigering og hjelp til pakking og praktiske arrangementer. Takk til alle sammen!

I forbindelse med de årlige Sommerstevnene legges det ned mye dugnadsarbeid. Deltakelse i lokalkomiteene har de siste årene også blitt kilder til økt frivillighet. Takk til alle i lokalkomiteene og andre som har gjort en innsats de siste årene.

SPLEISELAGET

Strategien uttrykker et mål om å øke inntektene og givergleden til HimalPartners arbeid i Himalayaområdet. Målet for HimalPartner er å bringe evangeliet gjennom ord og tjeneste til tibetanere, nepalere og andre i Himalaya. Det er her hovedfokus for Spleiselaget er, bygd på HimalPartners verdier.

I Norge ønsker vi å fortsette å gi kraft til et levende spleiselag preget av misjonsiver.

Dette dreier seg om foreninger med forskjellig profil og aldersgrupper, om menigheter med menighetsavtaler og om faglige ressurspersoner som engasjeres i utvalg og som frivillige konsulenter. HimalPartner har, med sitt særpreg og sin historie, en spesiell appell til noen. De vil vi ha med i Spleiselaget.

FORENINGER

Tradisjonelt utgjorde misjonsforeningene ryggraden i norgesarbeidet.

Fra 1985 til 2012 ble 30 foreninger nedlagt. Etter noen år der alle misjonsorganisasjoner har opplevd at foreninger legges ned, har foreningsformen igjen blitt vekket til live i HimalPartner. De to siste årene har det blitt dannet fem nye foreninger; to i Møre, to i Sunnhordland og én i Asker/Bærum. I tillegg er Himalaya Møre blitt registrert i Brønnøysund med vedtekter som knytter den til HimalPartner. Disse kom som et svar på kallet til å mobilisere og øke spleiselaget.

Pr. 01.01.2012: 12 foreninger

Pr. 31.12.2013: 17 foreninger

GIVERE

HimalPartner har mange trofaste givere. Når vi ser på oversikten over gaver som kommer inn på giroutsendelser, er det to ting som slår en: Vi har «unormalt» høy respons på giroene vi sender ut (gjennomsnitt 13,4 %) og unormal høy snittinnbetaling (ca. kr. 670).

I staben har vi arbeidet litt for å kartlegge hvem våre givere er og har identifisert noen få profiler, noe som gjør oss bedre i stand til å se for oss målgruppen for våre utsendelser.

Det å få flere givere over på avtalegiro har vært et uttrykt mål gjennom hele toårsperioden. I så godt som hvert nummer av Tibetaneren har baksiden på den innlagte giroen vært et skjema for påmelding som fast giver. Vi har også forsøkt å få våre medlemmer og givere til å gi oss navn på noen som kan utfordres til å bli fast giver med avtalegiro og kjørt kampanjen der vi for hver tjuende nye faste giver trekker en som vinner en reise eller tilskudd til reise til Himalaya.

Å få nye faste givere har vist seg å være mye mer krevende enn vi forestilte oss. Dette kan ha flere forklaringer. Det ser ut til at de fleste ikke opplever seg utfordret av en generell in-

formasjon, som et skjema i Tibetaneren, men må ha en personlig henvendelse for virkelig å ta det opp til vurdering. Og en slik henvendelse virker det som mange opplever for påtrengende å gi til sine venner.

Det vi også må huske, er at det er mange som er faste givere, men som bruker giro (og gir store summer), men som ikke liker det faste avtaletrekket.

Pr. 01.01.2012: 326 faste givere

Pr. 31.12.2013: ca. 380 faste givere

Kampanjen fortsetter. Et realistisk mål for 2014 er å nå opp i 420 faste givere.

MEDLEMMER OG ABONNENTER

Fra årsskiftet 2013/14 er Tibetaneren gratis. Landsstyret bestemte det ut fra en vurdering av at det er om å gjøre å nå bredest mulig ut. Alle som mottar bladet får med en giro hver gang. Vi tror vi på den måten vil få inn igjen det vi går glipp av i «tapt abonnementsavgift».

Når det gjelder medlemstallet, har det gått noe ned da dette ikke var prioritert i handlingsperioden.

Pr. 01.01.2012: 585 medlemmer

Pr. 31.12.2013: 567 medlemmer

Pr. 01.01.2012: 1624 abonnenter

Pr. 31.12.2013: 1692 abonnenter

SAMARBEID MENIGHET OG MISJON (SMM)

Etter at HimalPartner ble med i Samarbeidsråd for menighet og Misjon (SMM) i Den norske Kirke på 1990-tallet har vi hatt en voksende kontaktflate inn mot Kirken i Norge. I løpet av den siste toårsperioden har vi hatt en gledelig vekst både i antall menigheter og i inntekter fra SMM-menighetene. Vi har også arbeidet målbevisst med å gi menighetene hjelpemiddel for å bevisstgjøre sine medlemmer på misjon og til å integrere prosjektet i flest mulig av sine arbeidsgrener.

Under Kirkemøtet i 2012 var misjon en egen sak. Det betyr at Kirkemøtet har identifisert Misjon i menigheten som et prioritert område og noe som skal vektlegges i Trosopplæringen.

Pr. 01.01.2012: 34 menigheter

Pr. 31.12.2013: 35 avtaler som omfatter 40 menigheter

HIMALPARTNERS FAGUTVALG

HimalPartner er en organisasjon som bygger på frivillighet og ulønnede medarbeidere. Det er en rekke fagutvalg som bistår generalsekretæren og staben ellers innenfor de forskjellige områder. En oversikt gjeldende ved utgangen av 2013:

PROSJEKTUTVALG

Leder: Egil Holte
Paul Caspari
Waldemar Wergeland
Marianne Riise Bergsaker
Bhupendra KC
Irene Prestøy Lie
Saksbehandlere: Silje Gunlaug Yun Eng og Emanuel Rygg

ØKONOMIUTVALG

Leder: Martin Vestøl
Andreas Lønning
Egil Holte
Saksbehandler: Mathias Bertram

FAGGRUPPA FOR MENTAL HELSE

Leder: Ingun Møgedal Brustugun
Tore Gude
Signe Dørheim
David Bergsaker
Hans Kristian Maridalen
Hanne Marit Bjørgås
Ingunn Dreyer Ødegård
Saksbehandler: Silje Gunlaug Yun Eng

NÆRINGSUTVIKLINGSUTVALG

Kjartan Gullbrå
Egil Hagen
Jon Westborg
Jill Akselsen
Ann Mari Ladefoged
Andreas Kolaas
Saksbehandlere: Emanuel Rygg og Tore Skeie

FAGGRUPPA FOR KINA

Arne Brandsæther
Geir Kippenes
Bjørn Olav Megard
Jan Øyvind Olsen
Grethe Raddum
Bjørn Lyngroth
Mona Bøe
Reidun Dalseth
Saksbehandler: Emanuel Rygg

INFORMASJONS OG INNSAMLINGSUTVALGET

Steinar Glimsdal
Einar Kippenes
Dag Arne Roum
Bjørn Ødegaard
Britt Arnhild Wigum Lindland
Bjørn Ødegaard
Geir Kippenes
Mathias Bertram
Ingunn Røse Høybråten
Saksbehandler: Terje Holmedahl

PERSONALUTVALGET

Leder: Betty-Ann Solvoll
Gunvor Heiene
Terje Holmedahl
May-Britt Aanunden
Saksbehandler: Mathias Bertram

GLOBAL MENTAL HELSE

Da HimalPartner startet å fokusere på mental helse i bistandsarbeid, ble det klart at mange enkeltpersoner har temaet som sin hjertesak. Rundt i Norge er det mange fagfolk, universitetsansatte, forskere og andre ildsjeler som støtter prosjekter rundt i verden rettet mot mennesker med psykiske lidelser. Enda flere ønsker at deres kompetanse kan bli brukt ute til beste for dem som er mest sårbare og marginaliserte.

Etter fagkonferansen i 2012 så vi behovet for et nettverk hvor alle disse kan ha et forum for deling av erfaringer og ikke minst å vite om hverandre. HimalPartner ble oppfordret til å være sekretariat for et bredt norsk nettverk. En måte vi holder kontakt på, er gjennom nyhetsmailen som sendes ut jevnlig. Her er det lav terskel for at folk kan bidra med det som opptar dem. En stor suksess våren 2014 var Erfaringsamlingen som ble arrangert i mars. Etter nyttår rant det inn med påmeldinger, og seminaret framsto til slutt nesten som en ny konferanse med så mange deltakere. Det var gode foredrag av dyktige fagfolk, men for mange var kanskje høydepunktet på seminaret en bolk hvor sju entusiaster fikk ti minutter hver til å fortelle fra sine prosjekter. De fortalte ivrig om suksesser og utfordringer i land som Malawi, Pakistan, Afghanistan, Bhutan, Tanzania og Zambia. Noen hadde kommet i mål med vellykkede prosjekter, mens andre sto i stampe og lurte på veien videre. Samlet sett viste de at mental helse ikke er helt glemt i verden. Vi ser også at ved å knytte kontakter og dele erfaringer, kan vi lære av hverandre og bli klokere underveis.



To av foredragsholderne under konferansen «Mental helse i et globalt perspektiv» i 2012, Dr Vikram Patel og Dr. Michel Funk.

ANDRE SAMARBEIDSRELASJONER

Av andre viktige samarbeidsrelasjoner vil vi nevne Sykepleiernes Misjonsring (SMR). De har gitt verdifull stillingsstøtte til sykepleiere og helsepersonell. Fra 2014 vil de gi prosjektstøtte.

Tilsvarende gir Lærernes Misjonsforbund (LMF) noe støtte til pedagogisk personell.

Det Evangelisk Lutherske Kirkesamfunn (DELK) gav mye stillingsstøtte til Veronika Gundersen, som vår felles utsending. De gav også en stor engangsgave til sjelesorgarbeidet ut fra Bethesda.

Pinsemenigheten Filadelfia i Alta er sendemenighet for våre utsendinger i Lhasa og bidrar med mye penger. Menigheten Mosaikk i Oslo kanaliserte en del støtte til våre volontører familien Solberg som var ute skoleåret 2012/2013.

Vi har også mottatt prosjektstøtte fra organisasjonen «Plant et tre» til våre miljøprosjekt på den tibetanske høysletta.

KRIA (Kristne Ingeniører og Arkitekter) er en annen samarbeidspartner som gjennom årene har gitt store og viktige bidrag til HimalPartners arbeid.

UNGDOMSARBEIDET

HimalUNGma ønsker å skape engasjement blant ungdommer om misjon, bistand og utvikling, spesielt rettet mot HimalPartners arbeid. Gjennom felles engasjement og kristent fellesskap ønsker vi å skape et godt ungdomsarbeid.

HimalUNGma har gjennomgått et generasjonsskifte og er nå i ferd med å vokse igjen. I påsken 2013 var ti ungdommer på tur til Nepal. De var i Chitwan, Tansen og Kathmandu, opplevde vakker natur og hadde sterke og nære møter med fantastiske mennesker. En slik tur, med alle de flotte opplevelsene, er med på å styrke både kunnskapen og engasjementet til ungdommene. De er en ressurs for oss som vi skal lytte til og støtte. 2013 var et år der vi virkelig kunne se at ungdomsarbeidet blomstret igjen. Nepalturen ble opptakten til endringer i ungdomsstyret og en super forkantleir.

I 2013 bestemte ungdomsstyret at de ønsket å utvide styret fra fire til seks medlemmer, - dette ble godkjent av HimalPartners landstyre.

Forkantleir er årets høydepunkt. I 2012 var Inga Steen hovedleder og i 2013 var det Erling-Christoffer Suhr. Tallet på deltakere går opp, og i 2013 var det 16 ungdommer pluss ledere med. Det er flott å se at ungdomsarbeidet vokser igjen. Vi gleder oss over å ha med så mange engasjerte ungdommer i organisasjonen vår.

UNGDOMSSTYRET 2012-2013

Inga Steen, leder
Mariane Brustugun
Karuna Bøyum
Erling-Christoffer Suhr

UNGDOMSSTYRET 2013-2014

Inga Steen, leder
Eline Berg
Mariane Brustugun
Karuna Bøyum
Ingeborg Westborg Steel
Eling-Christoffer Suhr

NETTVERK FOR MENTAL HELSE

I mars 2012 tok HimalPartner initiativ til en konferanse i Oslo med tema «Mental helse i globalt perspektiv», etter å ha mottatt fagutviklingsmidler fra Digni. Det ble en vellykket konferanse med bred oppslutning. I etterkant



ble HimalPartner oppfordret til å være sekretariat for nettverket som der ble skapt.

Ingunn Dreyer Ødegaard har hatt en deltidsstilling for å arbeide med nettverket, utsendelse av nyhetsbrev og forberedelsene til et erfaringsseminar i 2014, som en oppfølging.

INFORMASJONS- OG INNSAMLINGSARBEIDET

Det er en nøye sammenheng mellom innsamling og informasjon. Derfor har Landsstyret i perioden slått sammen de to virksomhetene i ett fagutvalg.

Tibetaneren er fortsatt HimalPartners viktigste medium for å skape inspirasjon og oppmerksomhet rundt arbeidet. I andre halvår 2013 ble det klart at abonnementsavgiften skulle opphøre fra sist nyttår. (se over).

Nettsiden www.himalpartner.no oppdateres med nyhets- og aktualitetsaker i snitt to ganger i uken. Tallet på besøkende har ikke

endret seg mye de siste årene. Når en ny sak legges ut, lenkes den ofte på Facebook, der vi også legger inn arrangementer og lenker til nyhetssaker i andre medier.

Vi sender ut fire Partnerbrev pr år (til medlemmene) og fire kampanjeutsendelser (påske-, sommer-, høst- og julekampanje). Dette er forsøkt koordinert med annonsekampanjer i de store kristne dagsavisene, Vårt Land og Dagen, som vi har en åravtale med når det gjelder annonsering.

Det må bemerkes at HimalPartners givere er ekstraordinære på den måten at en gjennomsnittlig girogave til oss ligger på rundt kr. 700. Det er helt enestående høyt.

Når det gjelder medieoppmerksomhet var det en del i jubileumsåret, ikke minst lokalt på Møre og noen andre steder. Ellers opplever vi fortsatt at det skal mye til for en liten organisasjon å slippe til i riksmidlene.



FORENINGENE ER I VINDEN IGJEN

Det ble 40.000 kroner til misjonen da HimalPartners forening på Stord inviterte til kafé for en dag. Foreningene er i vinden igjen.

De siste par årene har seks nye foreninger sett dagens lys, tilsluttet HimalPartner. Det er faktisk 50 % økning! I forbindelse med 75-årsjubileet i 2013 var det flere både nye og "gamle" foreninger som gjorde noe ekstra.

- Både møtene våre og arrangementet i kaféen bærer nok preg av at vi er en yngre generasjon misjonskvinner, sier Barbro Høyland Andersen, som leder HimalPartnerforeningen på Stord i Sunnhordland. Men vi fører videre mye av tradisjonen fra tidligere tiders «misjonsforeningsdamer». I oktober 2013 arrangerte de "Kafé for en dag" på Leirvik og solgte mye mer enn kaffe og kaker. Vareutvalget minnet ikke så lite om gamle dagers misjonsbasarer, med utsøkt håndarbeid, bakverk, hjemmelagd syltetøy og altså kafévarer. Dagen gav 40.000 kroner til misjonen, og de unge damene er innstilt på å gjøre noe liknende igjen.

De andre nye foreningene er Mannsgruppa i Skodje på Sunnmøre, Yngre kvinneforening i Asker og Bærum, Himalaya Møre, Mannsgruppa i Spjelkavik, Sunnmøre og HimalPartnerforeningen på Bømlo. Kanskje flere vil danne forening?





Økonomi og administrasjon

I perioden 2012-2013 har det blitt introdusert nye systemer innen arbeidet med personal, regnskap og finans. Personalarbeidet er blitt nedfelt i en omfattende håndbok som skal gi ytterligere transparens for HimalPartners personalrutiner. Dette vil på sikt redusere arbeidstid som brukes på personaladministrasjon. Regnskapet er blitt betydelig omorganisert. Ny konto-

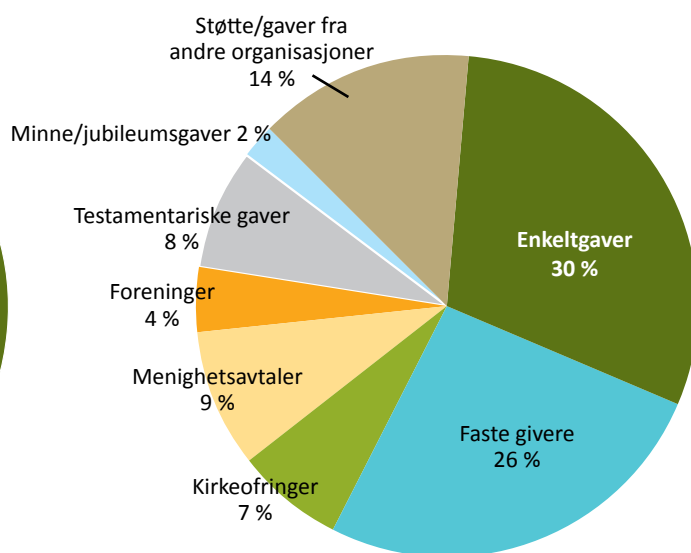
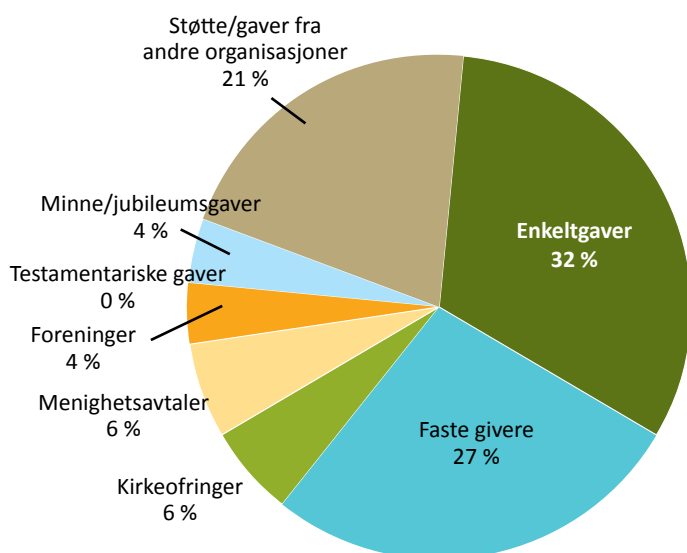
strukturer innført og rapporteringsmatrisene er endret. Bilagshåndtering foregår nå i «nettskyen», noe som er positivt for bilagsflyten.

De fleste verdipapirene ble realisert innen utgangen av 2013. Etter vurdering i økonomi- og finansutvalget er disse blitt reinvestert i Danske Capital, som gjennom samarbeid med KNIF sikrer lave forvaltningshonorar.

INNSAMLING

HimalPartner er helt avhengig av gaver fra enkeltpersoner. Av de totale inntektene på rundt 10,5 millioner kroner, er snaut 4 millioner offentlige tilskudd (2013). Brorparten av gaveinntektene er enkeltgaver og fast givertjeneste. Fast givertjeneste med avtalegiro utgjorde i 2011 22 % av de totale gaveinntektene, i toårsperioden har det gått opp til 26 – 27 %. Fast givertjeneste gir HimalPartner lavere administrasjonskostnader og større grad av forutsigbarhet.

I jubileumsåret 2013 ble det et godt løft i gaveinntektene. Vi arbeider for at det løftet vi fikk, skal bli «normalen», men det er opp til giverne. Fra og med 2014 er grensen for skattefradrag for gaver økt til 16.600 kroner. Det tror vi kan bli en inspirasjon for noen til å gi enda mer. Det arbeides målbevisst for å få flere menighetsavtaler gjennom SMM. Vi ser at andelen fra disse menighetene har hatt en pen vekst i perioden og utgjorde i 2013 9 prosent av de totale gaveinntektene.



Org.nummer 952 555 103

Styrets årsberetning for 2012

Virksomhetens art og hvor den drives

HimalPartner har til formål gjennom ord og gjerning å bringe evangeliet til tibetanere, nepalere og andre folk i landene rundt Himalaya.

Virksomheten drives fra hovedkontoret i Oslo.

Fortsatt drift

Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2012 er satt opp under den forutsetning.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter fyllestgjørende informasjon om driften og stilling ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av virksomheten.

Underskudd på selve driftsregnskapet utgjør kr 1.521.512,- (inkl. DIGNI-prosjekter).

Netto finansresultat er på + kr. 31.815,- som gjelder økning verdi på finansplasseringer og nettorenteinntekter.

Årets underskudd blir da kr 1.489.697,-.

Arbeidsmiljø

Virksomheten hadde 18 ansatte pr. 31.12.12. De var fordelt på to land ved siden av Norge og utlånt til seks ulike organisasjoner ved siden av egen virksomhet i Norge. Det forekom ikke skader eller ulykker i 2012.

Ytre miljø

Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljø i Norge og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området. I utlandet deltar vi i miljøprosjekt der hovedfokus er på bevaring av naturressurser og opplæring i samme.

Likestilling

Virksomheten tilstreber likestilling mellom kjønnene, og av de ansatte i 2012 var det 10 kvinner og 8 menn. I styret satt 2 kvinner og 5 menn.

Oslo, den 3.5.2013



Jostein Holm
Styreleder



Andreas Kolaas
Nestleder



Geir Kippenes
Styremedlem



Martin Vestøl
Styremedlem



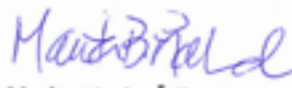
Ann-Mari Ladefoged
Styremedlem



Brigt-Roar Skeie
Styremedlem



Heidi Westborg Steel
Generalsekretær



Marita Bjørke Ådland
Styremedlem

Org.nummer 952 555 103

Styrets årsberetning for 2013

Virksomhetens art og hvor den drives

HimalPartner har til formål gjennom ord og gjerning å bringe evangeliet til tibetanere, nepalere og andre folk i landene rundt Himalaya.

Virksomheten drives fra hovedkontoret i Oslo.

Fortsatt drift

Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2013 er satt opp under den forutsetning.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter fyllestgjørende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av virksomheten.

Underskudd på selve driftsregnskapet utgjør kr 454.817,- (inkl. DIGNI-prosjekter).

Netto finansresultat er på + kr. 203.434,- som gjelder økning verdi på finansplasseringer og nettorenteinntekter.

Årets underskudd blir da kr 251.383,-.

Arbeidsmiljø

Virksomheten hadde 16 ansatte pr. 31.12.13. Disse har utført 12,425 årsverk i 2013. De var fordelt på tre land ved siden av Norge og utlånt til fire ulike organisasjoner ved siden av egen virksomhet i Norge. Det forekom ikke skader eller ulykker i 2013.

Ytre miljø

Virksomheten leier lokaler av Normisjon i Linstows gt 3 og forholder seg til gjeldende krav og sikkerhetsrutiner i gården. I utlandet deltar HimalPartner i miljøprosjekt der hovedfokus er på bevaring av naturressurser og opplæring i samme.

Likestilling

Virksomheten tilstreber likestilling mellom kjønnene, og av de ansatte i 2013 var det 63% kvinner av de ansatte, og 37% menn. I styret satt 2 kvinner og 5 menn.

Oslo, den 2.5.2014


Jostein Holm
Styreleder


Andreas Kolaas
Styremedlem


Geir Kippenes
Styremedlem


Martin Vestøl
Styremedlem


Ann-Mari Ladefoged
Styremedlem


Brigt-Roar Skeie
Styremedlem


Heidi Westborg Steel
Generalsekretær


Marita Børje Ådland
Styremedlem

RESULTAT

HimalPartner

	Note	2013	2012
Driftsinntekter og driftskostnader			
Gaver		5 852 952	5 433 485
Testamentariske gaver		445 845	-
Offentlige tilskudd		4 806 647	4 376 840
Andre driftsinntekter		804 836	482 956
SUM DRIFTSINNTEKTER	6	11 910 280	10 293 281
Lønnskostnad	3	5 406 881	5 112 295
Avskrivning av varige driftsmidler	2	18 461	18 461
Lokalkostnader		158 083	238 191
Prosjektkostnader		4 226 454	4 330 436
Annen driftskostnad	3	2 555 218	2 115 410
SUM DRIFTSKOSTANDER		12 365 097	11 814 793
DRIFTSRESULTAT		-454 817	-1 521 512
Finnansinntekter og kostnader			
Annen finansinntekt		404 249	111 999
Annen finanskostnad		-200 815	-80 184
RESULTAT AV FINANSPOSTER		203 434	31 815
ÅRSRESULTAT		-251 383	-1 489 697
Overføring og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital			
Overføring fra annen egenkapital	7	-251 383	-1 489 697
Sum disponert		-251 383	-1 489 697

BALANSE

HimalPartner

EIENDELER	Note	2013	2012
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar og utstyr	2	35 384	53 845
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		35 384	53 845
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer	4,8	207 000	367 000
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDDEL		207 000	367 000
SUM ANLEGGSMIDLER		242 384	420 845
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		-	2 580
Andre fordringer		519 335	1 001 999
Sum fordringer		519 335	1 004 579
Markedsbaserte aksjer		472 877	1 246 943
Sum investeringer		472 877	1 246 943
Bankinnskudd kontanter og lignende	5	5 446 115	3 983 861
SUM OMLØPSMIDLER		6 438 327	6 235 384
SUM EIENDELER		6 680 711	6 656 228

BALANSE

HimalPartner

EGENKAPITAL	Note	2013	2012
Opptjent egenkapital			
Udisponert resultat		-251 383	
Annen egenkapital	7	5 331 535	5 082 918
Sum egenkapital		5 331 535	5 082 918
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Sum annen langsiktig gjeld		-	-
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		303 995	279 935
Skyldig offentlige avgifter		222 521	277 964
Annen kortsiktig gjeld		822 660	1 015 410
Sum Kortsiktig gjeld		1 349 176	1 573 310
Sum Gjeld		1 349 176	1 573 310
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 680 711	6 656 228

Oslo, 03.05.2014
Styret for HimalPartner

Jostein Holm
Styreleder

Ann Mari Ladefoged
Styremedlem

Geir Kippenes
Styremedlem

Bright Roar Skeie
Styremedlem

Andreas Kolaas
Styremedlem

Martin Vestøl
Styremedlem

Marita Bjørke Ådland
Styremedlem

HimalPartner

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2012 og 2013

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og norsk regnskapsstandard for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

- Driftskostnader bokføres når de påløper.
- Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Gjeld som blir tilbakebetalt innen ett år klassifiseres som kortsiktig gjeld.
- Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskostnad og virkelig verdi.
- Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives.
- Selskapet har kollektiv pensjonsforsikring i DNB for sine ansatte.

Note 2 Driftsmidler

	Bygg	Maskin /Inventar	Biler	Tomt	Sum
Anskaffelseskost 01.01.		93 844			93 844
Anskaffelseskost 31.12.	0	93 844	0	0	93 844
Akkumulerte avskrivninger 31.12.		58 460			58 460
Balanseført verdi pr 31.12.	0	35 384	0	0	35 384
Årets avskrivninger		18 461			18 461
Økonomisk levetid	(antall) år	5 år	(antall) år	(antall) år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse mv

Lønnskostnader består av følgende poster	2013	2012
Lønninger	2 736 915	2 702 665
Arbeidsgiveravgift	361 594	371 132
Pensjonkostnader	298 589	180 888
Underhold	2 398 112	1 837 873
Ref. lønn og sykepenger	-566 684	-87 830
Andre ytelser	178 354	107 567
Sum lønnskostnader	5 406 881	5 112 295
Gjennomsnittlig antall årsverk	17	16,5

	Daglig leder	Styre
Lønn	449 659	
Pensjonsutgifter	17 000	
Annen godtgjørelse	1 503	

Godtgjørelse til revisor	2013
Lovpålagt revisjon	124 609
Andre attestasjonstjenester	
Andre tjenester utenfor revisjonen	

Note 4 Investering utsendinger

Pr 31.12.2013

Veronica Gundersen - investeringer i prosjekt	7 000
---	-------

Av praktiske årsaker opp mot visum-regler i Nepal, er investeringene gjort gjennom privatpersoner. Formelt sett står disse som eiere av investeringene, men avtaler ligger til grunne for at HimalPartner dekker alle forpliktelser.

HimalPartner

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2013

Note 5 Bundne midler

Bundne midler pr 31.12.	181 027
Skyldig skattetrekk pr 31.12. utgjorde	181 027

Note 6 Driftsinntekter

	2013	2012
Salgsinntekt	29 875	12 300
Tibetaneren abonnement	6 850	90 351
Medlemskontingent	123 425	146 997
Gaver	5 703 155	5 156 693
Testametariske gaver	445 845	0
Offentlige tilskudd, prosjektstøtte (Digni 90%)	3 624 349	3 435 751
Offentlig tilskudd, adm. godtgjørelse (Digni 7%)	272 800	273 652
Inntektsføring etter mottatte prosjektrengskaper	88 498	
Annen prosjektstøtte	821 000	667 437
Ref mva kompensasjon ideelle organisasjoner	253 978	148 301
Annen driftsinntekt	540 505	361 800
Sum driftsinntekter	11 910 279	10 293 281

Spesifisering av offentlig støtte	Innvilget driftsstøtte	Innvilget adm.godtgj	Innt.ført prosjekt	Rest i regnskap	Rest prosjektreg
Digni støtte 10050 Kathmandu University	336 638	25 338	254 230	107 746	107 746
Digni støtte 10581 Peace and Conflict	1 105 457	83 206	1 183 722	4 941	4 943
Digni støtte 10631 ECEC	65 051	4 896	65 020	4 927	4 927
Digni støtte 10747 Higher Ground Counselling dep.	190 264	14 321	209 388	-4 803	-4 804
Digni støtte 10748 UMN	407 381	30 663	417 765	20 279	20 279
Digni støtte 10749 Mainstreaming Mental Healt	81 922	6 166	74 874	13 214	13 213
Digni støtte 10750 ECDE	372 202	28 015	391 113	9 104	9 105
Digni støtte 10709 Capacity Building, China	784 099	59 018	793 089	50 028	50 028
Digni støtte 10710 Yushu	571 984	43 053	596 445	18 592	18 592
SUM	3 914 998	294 676	3 985 646	224 028	224 028

Ubenyttet prosjektstøtte er balanseført på konto 2966/2967 pr. 31.12.2013 med kr. 230 900,-

Note 7 Egenkapital

	Ent.fond	Annen EK	Sum egenkap.
Pr 01.01.		5 082 918	5 082 918
Årets resultat		-251 383	-251 383
Entreprenørfond	500 000		500 000
Egenkapital pr 31.12.	500 000	4 831 535	5 331 535

HimalPartner

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2013

Note 8 Aksjer og andeler i andre foretak

	31.12.2013	31.12.2012
Storebrand Privat Investor ASA	472 877	1 000 000
Nedskrivning Storebrand Eiendom		-527 123
Storebrand kapitalforvaltning		503 506
DNB Nor Miljøinvest		57 179
Nordisk Energiforvaltning		187 685
DNB Nor Aksjer		25 696
Aksjer HimalPartner Holding AS	200 000	
Sum aksjer og andeler	672 877	1 246 943

Note 9 Innskuddspensjon

DNB

Innskuddsplan:

Selskapet har innskuddsplaner i samsvar med lokale lover. Innskuddsplanen omfatter heltidsansatte og utgjør mellom 3% og 5% av lønnen. Per 31.12.2013 var det 16 medlemmer i ordningen.

Kostnadsført innskudd utgjorde kr 298 589,- og kr 180 888,- i henholdsvis 2013 og 2012.

HimalPartners formålsparagraf

Gjennom ord og tjeneste, å bringe evangeliet til tibetanere, nepalere og andre folk i landene rundt Himalaya.

HimalPartner – et redskap for Herrens kjærlighet.

HimalPartner ønsker å være et redskap for Herrens kjærlighet ved å bidra til lokal utvikling og hensiktsmessig styrking av det kristne samfunnet i Himalaya-området.

HimalPartners verdier:

NÆR – ha nærhet til Gud, nært kjennskap til den kulturelle sammenhengen vi arbeider i (Himalaya-området), og nær oppfølging av medlemmer, givere og frivillige i Norge.

NØKTERN – vise nøkternhet i all forvaltning, uten derved å overutnytte våre lønnede og frivillige medarbeidere.

KVALITETSBEVISST – sørge for faglig, utviklingsmessig og organisatorisk kvalitet basert på høy integritet.

NYSKAPENDE – møte behov for satsing på nye områder og informere om dette.

RESPEKTFULL – vise respekt for andre, uavhengig av tro, overbevisning og stilling i samfunnet.

Flere faste givere!

Bær byrdene for hverandre og oppfyll på den måten Kristi lov. (Gal. 6.2)

Mange i Himalaya strever og bærer tunge byrder. Vi snakker om fattigdom, bekymringer, fysisk og psykisk sykdom, - og om fysiske byrder som fyringsved og hardt arbeid.

Hjelp oss å bære noen av byrdene deres?

Som fast giver aksler du noens bær. Takk til deg som er fast giver! Kjenner du noen du kan utfordre til å gjøre det samme?

Er du ikke fast giver, utfordres du nå.

Ring 22 76 90 10 i dag, eller send en epost til post@himalpartner.no.

NB! Husk at skattefradraget for gaver til formål som HimalPartner er økt til kr. 16.800 fra 2014!



Foto: Pål Brenne



HimalPartner
www.himalpartner.no

Postboks 6646, St Olavs Plass, 0129 Oslo
Tlf. 22 76 90 10
Bankkonto 3000 15 47107
www.himalpartner.no
epost: post@himalpartner.no